

Kultura bezpečnosti společnosti ŠKODA PRAHA a.s.

Společnost ŠKODA PRAHA a.s. vnímá bezpečnost práce, technickou a jadernou bezpečnost zařízení jako důležitou oblast svých činností při přípravě a plánování projektu, zpracování projektové dokumentace a realizaci projektů. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (dále jen BOZP) je v souladu s bezpečnostní politikou Skupiny ČEZ.

Základním předpokladem BOZP je silné povědomí všech zaměstnanců při uplatňování principů BOZP jak uvnitř Společnosti, tak na všech plánovaných a realizovaných projektech.

Rozvoj Společnosti je založen na principu vzájemné a úzké provázanosti ekonomického růstu, rozvoje zájmů zainteresovaných stran – státní úřady, zákazníci, dodavatelé, zaměstnanci a veřejnost, dodržování etických aspektů podnikání a v neposlední řadě pak bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Bezpečnost práce prosazujeme jako nedělitelnou součást řízení prostřednictvím Politiky integrovaného manažerského systému.

Společnost soustavně vyhledává nebezpečné činitele v pracovních procesech, prostředí a podmínkách a zjišťuje jejich příčiny a zdroje. Na základě těchto zjištění vyhledává a hodnotí rizika a přijímá opatření k jejich odstranění. Základním nástrojem pro sledování rizik, jejich vyhodnocení a stanovení opatření je registr rizik.

Společnost pravidelně kontroluje úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména stav technických zařízení, pracovních a komunikačních prostředků, vybavení pracovišť a úroveň rizikových faktorů na jednotlivých pracovištích.

Společnost ŠKODA PRAHA a.s. vnímá kulturu bezpečnosti jako soubor charakteristik, osobních postojů a myšlení lidí v organizaci, který zajišťuje, že problematice bezpečnosti je věnována nejvyšší priorita odpovídající její významnosti.

Kultura bezpečnosti je postavena na následujících principech:

1. Vedení Společnosti a vedoucí zaměstnanci demonstrují své postoje k BOZP a k jaderné bezpečnosti.
2. Každý zaměstnanec přijímá osobní odpovědnost za své postoje a chování v oblasti BOZP a jaderné bezpečnosti.
3. Organizační kulturou vytváříme a podporujeme vzájemnou důvěru, spolupráci a komunikaci.
4. Vytváření pracovního prostředí, které podporuje hledání a oznamování nedostatků lidských a organizačních faktorů k zabránění zhoršování bezpečnosti a neklade důraz na vinu či viníka.
5. Při všech činnostech je bezpečnost prioritou.
6. Jadernou technologii respektujeme jako zvláštní a jedinečnou. Jaderná bezpečnost má nejvyšší prioritu a nebude ohrožena jinými prioritami.

7. Podporujeme vzdělávání a praktického školení zaměstnanců na všech úrovních Společnosti.
8. Bezpečnost práce chápeme jako oblast neustálého zlepšování, protože prevence je vždy lepší než nápravné opatření.
9. Úroveň bezpečnosti trvale ověřujeme kontrolní činností. Monitoring je součástí hodnocení integrovaného manažerského systému.

Společnost vyhledává při svých činnostech vhodné indikátory pro monitorování a měření úrovně BOZP. Mezi hlavní indikátory patří:

- počet pracovních úrazů,
- počet neshod a závad na pracovišti,
- počet a závažnost „skoronehod“,
- výše finančních postihů a pokut,
- úroveň spokojenosti zaměstnanců.

Vedení Společnosti se plně ztotožňuje s uvedenými principy a zavazuje se, že bude trvale vytvářet podmínky a zajišťovat potřebné zdroje pro jejich naplňování.

V Praze, 7. 7. 2020



Ing. Jan Štanc
generální ředitel ŠKODA PRAHA a.s.