

# **POLITIKA**

## **integrovaného manažerského systému**

Společnost ŠKODA PRAHA a.s. vytvořila systém řízení kvality, environmentální systém a systém řízení bezpečnosti práce na základě dlouholetých zkušeností a znalostí systému řízení Společnosti.

Politika IMS vychází ze strategických podnikatelských záměrů Společnosti, jejíž cílem je stát se jedním z nejvýznamnějších kontraktorů energetických investičních celků za trvalého růstu a stability Společnosti, vysoce profesionálního týmu zaměstnanců a efektivního systému řízení ve všech etapách projektu, přípravy, zpracování projektové dokumentace, realizace stavby, uvedení do provozu a úspěšného předání zákazníkovi.

Pro naplňování strategických podnikatelských záměrů Společnosti jsou definované základní body Politiky integrovaného manažerského systému, které jsou:

1. Kvalita a komplexnost projektově-inženýrských činností při dodržování platné legislativy a mezinárodních smluv, interních předpisů Společnosti s aplikovanou legislativou Evropské unie včetně specifických požadavků jaderné a radiační bezpečnosti, plnění požadavků zákazníka s využíváním progresivních technologií a s průběžným zlepšováním organizace práce, s maximálním ohledem na ochranu životního prostředí a vysoké úrovně bezpečnosti práce.
2. Průběžné zjišťování očekávání zákazníka a jeho plnění s cílem dosáhnout jeho dlouhodobé spokojenosti. Akceptování místní legislativy a specifik dle vyhlášek a předpisů regionů a podmínek provozů zákazníků a dalších zainteresovaných stran v oblasti technické bezpečnosti zařízení, ochrany životního prostředí, jaderné bezpečnosti a BOZP.
3. Stálé zlepšování kvality projekčních a inženýrských činností kvalifikovaným výběrem výrobců a dodavatelů, kteří jsou schopni prokazatelně plnit požadavky Společnosti, jejich zákazníků a legislativních a jiných specifických předpisů. Při projektování nových technologií a jejich uvádění do provozu minimalizování dopadů na životní prostředí a zajištění bezpečné likvidace všech odpadů. Při výběru obchodních partnerů posouzení jejich způsobilosti s ohledem na jejich aktivní přístup k životnímu prostředí, jaderné bezpečnosti a vysoké úrovně bezpečnosti práce.
4. Rozvoj pozitivní podnikové kultury, vzdělávání zaměstnanců v oboru jejich působnosti a jejich motivování dosáhnout vyšší kvality práce, profesionální úrovně znalostí a dovedností, včetně zvyšování odborné způsobilosti, rozvíjení kultury bezpečnosti, environmentálního vědomí a znalostí v oblasti prevence rizik bezpečnosti práce.
5. Pravidelné přezkoumávání funkčnosti, zvyšování efektivnosti a stálé zlepšování zavedeného integrovaného manažerského systému, jehož cílem je trvalé zlepšování kvality projektových a inženýrských činností při vysoké úrovni technické a jaderné bezpečnosti, neustálé péči o ochranu životního prostředí a bezpečnosti práce.

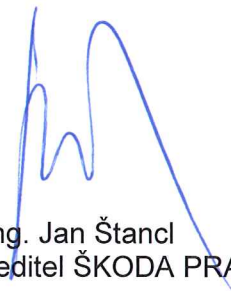
Vrcholové vedení Společnosti se na podporu politiky integrovaného manažerského systému zavazuje:

- Přijímat svou osobní a komplexní odpovědnost za dodržování všech zásad, pravidel a dokumentů vybudovaného integrovaného systému managementu.
- Zajišťovat kulturu bezpečnosti, která podporuje vzájemnou důvěru, spolupráci a komunikaci.
- Zajistit, že jaderná bezpečnost má nejvyšší prioritu a nebude ohrožena jinými prioritami.
- Trvale vytvářet v souladu se svými kompetencemi potřebné podmínky pro bezchybnou a efektivní funkci systému managementu, jeho údržbu, aktualizaci a zlepšování.
- Vytvářet všem zaměstnancům společnosti podmínky pro plnění vyhlášených cílů integrovaného manažerského systému.
- Pravidelně vyhodnocovat plnění Politiky a Cílů integrovaného manažerského systému, jakož i ročně přezkoumávat vhodnost a přiměřenost Politiky integrovaného manažerského systému a upřesňovat cíle.

Od všech zaměstnanců vedení Společnosti očekává:

- Znalost a naplňování politiky integrovaného systému managementu kvality, environmentu a BOZP, jejich cílů a odpovídajících úkolů.
- Aktivní účast a spolupráci při zlepšování a zvyšování účinnosti integrovaného manažerského systému, včetně jaderné bezpečnosti.
- Odpovědnost k ochraně vlastního zdraví a bezpečnosti práce na svém pracovišti, iniciativu v hledání nových postupů pro zvýšení bezpečnosti práce.
- Odpovědný přístup k ochraně životního prostředí jak při své vlastní činnosti, tak při řízení činností na projektech.
- Uvědomení si důsledků nesplnění požadavků integrovaného manažerského systému.

V Praze, 7. 7. 2020



Ing. Jan Štancl  
generální ředitel ŠKODA PRAHA a.s.